



الخطة الإستراتيجية لكلية الشريعة 2021/2020



الخطة الإستراتيجية لكلية الشريعة في جامعة جرش 2020

+

المقدمة **Introduction**



الخطة الإستراتيجية لكلية الشريعة 2021/2020



أنشئت كلية الشريعة بناء على الترخيص الممنوح من وزارة التعليم العالي بتاريخ 19/8/1991م لإنشاء جامعة جرش، وبوشر التدريس فيها بتاريخ 4/10/1993م وكانت قسماً من كلية الشريعة والقانون، ثم استقلت عنها بتاريخ 1/10/1997م حيث كانت تقدم برنامجاً واحداً وهو الشريعة الإسلامية، ثم استحدثت قسماً آخر بتاريخ 18/4/2006م وهو قسم الفقه وأصوله بناء على حاجة السوق لهذا التخصص. حصلت الكلية على اعتمادها العام في العام 1993م، واعتمادها الخاص عام 1997م. وفي عام 2015م تم رفع الطاقة الاستيعابية للكلية لتصبح (235) طالباً لقسم الفقه وأصوله، كذلك قامت الكلية باستحداث برنامج الماجستير في الفقه المقارن بطاقة استيعابية (60) طالباً، وتم تخفيضها إلى (33) طالباً، وتم اعتماد البرنامج بتاريخ 24/8/2009م بالقرار رقم 11/314/21/2009 للعام الدراسي 2009/2010م.

وقد بلغ عدد طلاب قسم الفقه وأصوله (235) طالباً وطالبة، أما طلاب ماجستير الفقه المقارن فيبلغ عددهم (33) طالباً وطالبة.

يبلغ عدد أعضاء الهيئة التدريسية (9) أعضاء يمثلون مختلف التخصصات الشرعية ثلاثة برتبة أستاذ وواحد برتبة أستاذ مشارك وخمسة برتبة أستاذ مساعد.

الملخص التنفيذي (Executive Summary)

تم صياغة الخطة الإستراتيجية لكلية الشريعة على النحو التالي:



الخطة الإستراتيجية لكلية الشريعة 2021/2020



- 1- تشكيل فريق عمل من داخل الكلية "لجنة التخطيط الاستراتيجي" برئاسة عميد الكلية د.مُحَمَّد الخوالدة، وعضوية كل من: رئيس القسم د.عبدالله الوردات، ومسؤول مكتب الجودة د. طارق جابر، أ.د. مُحَمَّد عقلة، د. حسن شموط.
- 2- تم إطلاع اللجنة على الكيفية والآلية التي سيتم من خلالها إعداد الخطة الإستراتيجية.
- 3- تشخيص الوضع الحالي للكلية من خلال تحديد نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات.
- 4- استخلاص عوامل النجاح الأساسية التي تحدد ملامح ورؤية ورسالة الكلية .
- 5- إعادة صياغة رؤية ورسالة الكلية بما يضمن التعبير عن هذه الرؤية ويمثل أبعاد البيئة الملائمة والآليات الكفيلة والمناسبة للانتقال من الوضع الحالي إلى الوضع المأمول.
- 6- تحديد الغايات و الأهداف الإستراتيجية للكلية.
- 7- تعميم الرؤية والرسالة والأهداف الإستراتيجية داخل الكلية على أعضاء الهيئة التدريسية للاستفادة من التغذية الراجعة .
- 8- اعتماد كل من الرؤية والرسالة والأهداف الإستراتيجية من مجلس الكلية.
- 9- تحديد الاستراتيجيات المناسبة التي ستساهم في تحقيق الأهداف.
- 10- بناء الخطة التنفيذية للخطة الإستراتيجية.
- 11- اعتماد الخطة الإستراتيجية من قبل مجلس الكلية .

الرؤية (Vision)



الريادة بين كليات الشريعة.

الرسالة (Mission)

تتطلع كلية الشريعة لأن تكون كلية متميزة، وفاعلة، ومشاركة للمؤسسات الوطنية والأكاديمية في خدمة المجتمع من خلال تقديم تعليم نوعي يعتمد على المنهج العلمي القائم على البحث



الدقيق والحوار الهادف والمثمر المستند إلى الثوابت الشرعية، وإعداد كوادر علمية قادرة على سد حاجات المجتمع الداخلي والخارج، وترسيخ العقيدة الإسلامية في الطلبة وإعطاء تصور شامل عن الإسلام وأحكامه وتشريعاته ومفاهيمه الحضارية، والعمل على إزالة الفجوة بين البعدين النظري والتطبيقي للإسلام في المجتمع.

القيم الجوهرية (Core Values)

1- تعزيز القيم الإسلامية وذلك بتوجيه الطالب في كافة أعماله لتقوية صلته بالله.



الخطة الإستراتيجية لكلية الشريعة 2021/2020



- 2- ترسيخ منظومة آداب العالم والمتعلم في الإسلام.
- 3- ترسيخ القيم الإنسانية في نفوس الطلبة.
- 4- الأمانة والمصداقية والشفافية.
- 5- العمل بروح الفريق.

التحليل الرباعي



SWOT ANALYSES

نقاط القوة Strengths

| | |
|---|----|
| توفر كادر أكاديمي ذي كفاءة وخبرة واقتدار. | -1 |
| توفر أعضاء هيئة تدريس من رتب أكاديمية مختلفة وتخصصات متنوعة. | -2 |
| ملائمة التخصص العلمي لأعضاء هيئة التدريس مع المقررات التي يتم تدريسها. | -3 |
| وجود برنامج للدراسات العليا يحقق رسالة الكلية و أهدافها. | -4 |
| نشاط بحثي مميز لأعضاء هيئة التدريس، ساهم في ترقية عدد من مدرسي الكلية. | -5 |
| حصول الكلية على المركز الأول في امتحان الكفاءة الجامعية للطلبة على مستوى المملكة لعدة سنوات. | -6 |
| توفر فرص عمل متنوعة لخريجي الكلية نظراً لكفاءتهم العلمية والمهنية، إضافة لحاجة المجتمع المحلي. | -7 |
| التميز في عقد المؤتمرات والندوات العلمية على المستوى العربي والإسلامي الخاصة بالهيئة التدريسية والطلابية. | -8 |



الخطة الإستراتيجية لكلية الشريعة 2021/2020



| | |
|---|-----|
| وجود وحدة لضمان الجودة والاعتماد. | -9 |
| انخفاض رسوم الماجستير قياساً بالجامعات الرسمية والخاصة. | -10 |
| اعتماد مادة الثقافة الإسلامية كمتطلب إجباري لجميع طلبة الجامعة. | 11 |

نقاط الضعف Weaknesses

| | |
|--|----|
| الضعف العام عند غالبية الطلبة في اللغة الانجليزية كتابة ومحادثة. | -1 |
| الضعف العام عند بعض أعضاء الهيئة التدريسية في مهارات الحاسوب واستخداماته المتنوعة. | -2 |
| عدم توفر قاعات مزودة بشاشات عرض. | -3 |
| عدم وجود سياسة محددة واضحة لربط الخريجين بالكلية بعد التخرج. | -4 |
| عدم وجود مختبر حاسوب للطلبة خاص بكلية الشريعة | -5 |
| عدم وجود مكاتب مناسبة لأعضاء هيئة التدريس | -6 |



الفرص المتاحة Opportunities

| | |
|----|--|
| 1- | طرح تخصصات جديدة بناء على حاجة السوق. |
| 2- | النمو المتزايد في أعداد الطلاب الوافدين من الخارج وخاصة في الدراسات العليا. |
| 3- | زيادة الطاقة الاستيعابية لتتلاءم مع التخصصات الجديدة إن طرحت. |
| 4- | الطلب المتزايد على خريجي الشريعة في مجال التعليم والأوقاف والقضاء الشرعي والإفتاء. |
| 5- | طرح تخصصات مشتركة مع الكليات الأخرى |



| | |
|--|--|
| | |
| | |

التحديات Threats

| | |
|--|----|
| رفع معدلات القبول في التخصصات الشرعية مما سيؤدي إلى التناقص في أعداد الطلبة الأردنيين في الكلية. | -1 |
| وجود منافسة بين الجامعات الخاصة في رسوم ساعات البكالوريوس. | -2 |
| التغير المستمر في أنظمة وتعليمات معايير الاعتماد. | -3 |
| اشتراط النجاح في امتحان التوفل أو الامتحان الوطني كشرط قبول للدراسات العليا. | -4 |
| سياسة الاعتماد والاعتراف بالكلية في بعض الدول العربية. | -5 |
| | |



الغايات الإستراتيجية

STRATEGIC GOALS



الخطة الإستراتيجية لكلية الشريعة 2021/2020



الغايات الإستراتيجية

تسعى كلية الشريعة لتحقيق مجموعة من الغايات منبثقة من رسالتها، وفق المحاور التالية:

المحور الأول: البرامج الدراسية وفعاليتها:

الغاية: تطوير دور الكلية كمؤسسة تعليمية في مجال التعليم الشرعي ذات قدرة تنافسية.

المحور الثاني: الطلبة والخدمات الطلابية:

الغاية: الاهتمام ببناء عقلية الطالب، وتحسين حصيلة تعلمه.

المحور الثالث: أعضاء هيئة التدريس:

الغاية: تطوير الكفايات العلمية لأعضاء هيئة التدريس.

المحور الرابع: البحث العلمي:

الغاية: تهيئة بيئة مناسبة للبحث العلمي والأكاديمي.

المحور الخامس: الحاكمية والإدارة

الغاية: إيجاد بيئة عمل مشجعة.

المحور السادس: التفاعل مع المجتمع:

الغاية: المساهمة الفاعلة في تنمية المجتمع بمختلف قطاعاته.

المحور السابع: إدارة ضمان الجودة:

الغاية: تطوير نظام ضمان الجودة الداخلي.



الأهداف الإستراتيجية

STRATEGIC OBJECTIVES

الأهداف الإستراتيجية

تسعى الكلية لتحقيق مجموعة من الأهداف الإستراتيجية المنبثقة عن الغايات الإستراتيجية، كما يلي:



الخطة الإستراتيجية لكلية الشريعة 2021/2020



الغاية الأولى: تطوير دور الكلية كمؤسسة تعليمية في مجال التعليم الشرعي ذات قدرة تنافسية.

الهدف الإستراتيجي الأول: تطوير برامج درجتي البكالوريوس والماجستير في ضوء المعايير الأكاديمية والمجالات المعرفية.

الهدف الإستراتيجي الثاني: الارتقاء بجودة التدريس.

الغاية الثانية: الاهتمام ببناء عقلية الطالب، وتحسين حصيلة تعلمه.

الهدف الإستراتيجي الأول: تحسين أداء الطلبة لتحقيق التميز.

الهدف الإستراتيجي الثاني: توفير مناخ تعليمي داعم لعمليتي التعليم والتعلم.

الغاية الثالثة: تطوير الكفايات العلمية لأعضاء هيئة التدريس.

الهدف الإستراتيجي الأول: تطوير مهارات أعضاء هيئة التدريس.

الغاية الرابعة: تهيئة بيئة مناسبة للبحث العلمي والأكاديمي.

الهدف الإستراتيجي الأول: تهيئة المناخ الداعم للبحث العلمي.



الخطة الإستراتيجية لكلية الشريعة 2021/2020



الهدف الإستراتيجي الثاني: تشجيع الطاقات البحثية ودعمها بمختلف الوسائل.

الغاية الخامسة: إيجاد بيئة عمل مشجعة.

الهدف الإستراتيجي الأول: تحسين الحياة الوظيفية وتعزيز الثقافة الإدارية والتنظيمية.

الغاية السادسة: المساهمة الفاعلة في تنمية المجتمع بمختلف قطاعاته.

الهدف الإستراتيجي الأول: تقوية وسائل الاتصال والتواصل مع قطاعات المجتمع المختلفة.

الغاية السابعة: تطوير نظام ضمان الجودة الداخلي.

الهدف الإستراتيجي الأول: استكمال متطلبات اعتماد البرامج الأكاديمية.

الهدف الإستراتيجي الثاني: تحقيق الجودة الشاملة في الأنشطة الأكاديمية.



خطة العمل Action Plan

| | | | | | |
|--|---------------------------|-----------------------|---------------|----------|---------------|
| الغاية الإستراتيجية 1: تطوير دور الكلية كمؤسسة تعليمية في مجال التعليم الشرعي ذات قدرة تنافسية. | | | | | |
| الهدف الإستراتيجي 1/1: تطوير برامج درجتي البكالوريوس والماجستير في ضوء المعايير الأكاديمية والمجالات المعرفية. | | | | | |
| مؤشرات الأداء | المواد اللازمة للتنفيذ | المسئول عن التنفيذ | المدة الزمنية | النشاطات | الإستراتيجيات |



الخطة الإستراتيجية لكلية الشريعة 2021/2020



| | | | | | |
|---|--|--|---------------------------------------|--|--|
| <p>- عدد ورش العمل التي تم عقدها. - عدد الملحقين بورش العمل. - تحسن أداء أعضاء هيئة التدريس في توصيف البرامج والمقررات. - مطابقة برامج الدرجة الجامعية الأولى وأهدافها ونواتج التعلم المستهدفة مع المعايير الأكاديمية والمجالات المعرفية. - توصيف المقررات.</p> | <p>- جهاز كمبيوتر - داتا شو - قاعة تدريبية</p> | <p>- وحدة الجودة. - رئاسة القسم.</p> | <p>2020/1/1 حتى 2020/1/28</p> | <p>- عقد لقاءات وورش عمل للتعريف بالمجالات المعرفية لدرجة البكالوريوس. - إعادة صياغة أهداف وتوصيف البرامج الدراسية لمرحلي البكالوريوس والماجستير. - المراجعة والتقييم الذاتي المستمر لبرامج ومقررات الدرجة الجامعية الأولى من قبل أعضاء هيئة التدريس. - اعتماد توصيف برامج ومقررات درجتي البكالوريوس والماجستير بعد تحديثها. - تشكيل لجنة مختصة بالتطوير المستمر لبرامج ومقررات درجتي البكالوريوس والماجستير. - إعادة النظر في خطة الفقه وأصوله للبكالوريوس وخطة الفقه المقارن للماجستير. - تدريب أعضاء هيئة التدريس على</p> | <p>1/1/1: تطوير برامج درجتي البكالوريوس والماجستير الحالية في ضوء المجالات المعرفية.</p> |
|---|--|--|---------------------------------------|--|--|



الخطة الإستراتيجية لكلية الشريعة 2021/2020



| | | | | | |
|--|------------------------|---|--------------------------------|---|---|
| | | | | عمل توصيف البرامج والمقررات. | |
| - خطة معتمدة للبرنامج الجديد. - وجود وصف معتمد للمقررات الدراسية. | - أعضاء هيئة تدريس. | - العمادة - رئاسة القسم - وحدة الجودة | 2020/10/2 حتى 2021/10/30 | - إعداد خطة جديدة للبرامج المقترحة وفقاً لمعايير الاعتماد. - توصيف المقررات الدراسية في ضوء المجالات المعرفية. - اعتماد الخطة الجديدة. - اعتماد توصيف المقررات الدراسية. | 2/1/1: استحداث برامج جديدة في مرحلة الماجستير |
| - خطة معتمدة للبرنامج الجديد. - وجود وصف معتمد للمقررات الدراسية. | - أعضاء هيئة تدريس. | - العمادة - رئاسة القسم - وحدة الجودة | 2020/11/2 حتى 2021/12/1 | - إعداد خطة جديدة للبرامج المقترحة وفقاً لمعايير الاعتماد. - توصيف المقررات الدراسية في ضوء المجالات المعرفية. - اعتماد الخطة الجديدة. - اعتماد توصيف المقررات الدراسية. | 3/1/1: استحداث برنامج مشترك مع كلية الاقتصاد (المصارف الإسلامية). |

| | | | | | |
|---|----------------|------------|---------------|----------|---------------|
| الغاية الإستراتيجية 1: تطوير دور الكلية كمؤسسة تعليمية في مجال التعليم الشرعي ذات قدرة تنافسية. | | | | | |
| الهدف الإستراتيجي 2/1: الارتقاء بجودة التدريس. | | | | | |
| مؤشرات الأداء | المواد اللازمة | المسئول عن | المدة الزمنية | النشاطات | الإستراتيجيات |



الخطة الإستراتيجية لكلية الشريعة 2021/2020



| | للتنفيذ | التنفيذ | | | |
|--|--|---|-----------------------------|--|---|
| | - قاعات تدريبية. - جهاز كمبيوتر وداتا شو. | - العمادة - رئاسة القسم - وحدة الجودة - وحدة تطوير أعضاء هيئة التدريس | 2020/2/1 حتى 2020/3/1 | - تشكيل فريق عمل من المتخصصين لتقديم تصور عن المهارات التدريسية المناسبة للتخصصات المختلفة . - إعداد خطة تدريبية لإعداد كوادر مدربة على المهارات التدريبية المختلفة. - تدريب أعضاء هيئة التدريس بالقسم على المهارات التدريسية من خلال زملائهم المدربين. | 1/2/1: إعداد برامج لتدريب هيئة التدريس على طرق وأساليب التعليم الحديثة. |
| | - وجود خطة تدريبية محددة إجرائياً وزمنياً لتدريب الكوادر. - وجود كوادر مدربة على المهارات التدريبية المختلفة. | - قاعات تدريبية. - جهاز كمبيوتر وداتا شو. | 2020/4/1 حتى 2020/5/1 | - إعداد خطة تدريبية لإعداد كوادر مدربة على المهارات الحاسوبية المختلفة. - تدريب أعضاء هيئة التدريس بالقسم على مهارات استخدام بوابة التعليم الالكتروني من قبل مشرفي مختبرات الحاسوب | 2/2/1: تدريب أعضاء هيئة التدريس على استخدام بوابة التعليم الالكتروني |



الخطة الإستراتيجية لكلية الشريعة 2021/2020



| | | | | | |
|--|---|-----------------------------|--|---|--|
| 3/2/1: تنوع وسائل وأدوات التقويم لقياس مستوى تعليم الطلاب. | - إنشاء بنك للأسئلة. - تدريب الهيئة التدريسية على القياس والتقويم. - استخدام الامتحانات الالكترونية في المقررات المختلفة. - تكليف الطلبة بمهام مختلفة يتم قياس مستواهم من خلالها. | 2020/6/1 حتى 2020/7/1 | - وحدة الجودة - رئاسة القسم - وحدة تطوير أعضاء هيئة التدريس | - ملفات - أوراق - طابعة كمبيوتر - قاعات تدريبية - جهاز كمبيوتر - داتا شو | - وجود خطة تدريبية - وجود كوادر مدربة - وجود نماذج تقويمية مختلفة - وجود ملف لبنك الأسئلة |
|--|---|-----------------------------|--|---|--|

| الغاية الإستراتيجية 2: الاهتمام ببناء عقلية الطالب، وتحسين حصيلة تعلمه. | | | | | |
|---|---------------------------|-----------------------|---------------|--------------------------------|-----------------------------|
| الهدف الإستراتيجي 1/2: تحسين أداء الطلبة لتحقيق التميز. | | | | | |
| مؤشرات الأداء | المواد اللازمة للتنفيذ | المسئول عن التنفيذ | المدة الزمنية | النشاطات | الإستراتيجيات |
| - أعمال وتكليفات الطلبة وأساليب | - أوراق. | - العمادة | 2020/7/14 | - اتباع أساليب التعليم والتعلم | 1/1/2: تطوير أساليب التعليم |



الخطة الإستراتيجية لكلية الشريعة 2021/2020



| | | | | | |
|--|--|---|-------------------------------|---|--|
| معالجة الطلبة للمشكلات التي تناولوها بالدراسة. - تقارير أعضاء هيئة التدريس حول قدرة الطلبة على حل المشكلات. - التحسن في نتائج الطلبة. - تزايد رضا الطلبة عن أساليب التعليم والتعلم. | - آلة طباعة - آلة تصوير | - رئاسة القسم - أعضاء هيئة التدريس | حتى 2020/7/22 | المتركزة حول الطالب وتدريب أعضاء هيئة التدريس على استخدامها. - اتباع أساليب التعليم والتعلم القائمة على حل المشكلات. - استقصاء آراء الطلبة حول أساليب التعليم والتعلم المستخدمة. - تشجيع الطلبة على استخدام أساليب ومصادر التعلم الذاتي - التنوع في استخدام أساليب التعليم والتعلم. | والتعلم. |
| - اللجنة المشكلة. - الخطط العلاجية - الامتحانات التشخيصية - وصف للمقررات الدراسية المستخدمة في الجامعات المختلفة - نماذج لامتحانات المعدة من الكلية | - أوراق. - آلة طباعة - آلة تصوير - قاعات تدريبية - جهاز كمبيوتر - داتا شو | - العمادة - رئاسة القسم - أعضاء هيئة التدريس - وحدة الجودة | 2020/10/1 حتى 2021/6/10 | - تشكيل لجنة من أعضاء هيئة التدريس خاصة بامتحان الكفاءة الجامعية. - وضع خطة متابعة لتحصيل الطلاب ومستواهم المعرفي. - إعطاء محاضرات إضافية | 2/1/2: رفع نسبة نجاح الطلبة في امتحان الكفاءة الجامعية |



الخطة الإستراتيجية لكلية الشريعة 2021/2020



| | | | | | |
|--|--|--|--|---|--|
| | | | | <p>ممنهجة في المواضيع التي يتضمنها امتحان الكفاءة.</p> <p>- عقد سلسلة من الاختبارات لقياس المستوى المعرفي للطلبة، ومعرفة مستوى قصورهم في المقررات الدراسية.</p> <p>- التعاون مع الجامعات الحكومية والخاصة ذات العلاقة لتوحيد المقررات الدراسية.</p> | |
|--|--|--|--|---|--|

| الغاية الإستراتيجية 2: الاهتمام ببناء عقلية الطالب، وتحسين حصيلة تعلمه. | | | | | |
|---|-------------------------|----------------------------|-----------------|---|---|
| الهدف الإستراتيجي 2/2: توفير مناخ تعليمي داعم لعمليتي التعليم والتعلم. | | | | | |
| مؤشرات الأداء | المواد اللازمة للتنفيذ | المسئول عن التنفيذ | المدة الزمنية | النشاطات | الإستراتيجيات |
| - وجود ملفات خاصة بالمؤتمرات والمحاضرات والندوات. | - أوراق. - آلة طباعة | - العمادة - رئاسة القسم | 2020/9/4 حتى | - عقد مؤتمرات علمية خاصة بالطلبة. - عقد محاضرات وندوات علمية بالإفادة من | 1/2/2: توفير الأنشطة العلمية اللا منهجية. |



الخطة الإستراتيجية لكلية الشريعة 2021/2020



| | | | | | |
|--|--|---|-----------------------------------|---|---|
| - أوراق العمل المقدمة في المؤتمرات والأنشطة العلمية - مقياس رضا الطلبة عن الأنشطة الطلابية المقدمة لهم. | - آلة تصوير - قاعات. - جهاز كمبيوتر - داتا شو | - لجنة النشاطات في الكلية. - لجنة النشاطات في الكلية. - مسئول النشاطات في عمادة شؤون الطلبة | /11/31 2020 حتى 2021/4/2 | المحاضرين داخل وخارج الكلية. - عقد يوم علمي إثرائي للطلبة. | |
| - خطة الأنشطة الطلابية المتنوعة - زيادة عدد الطلبة المشاركين في الأنشطة المختلفة. - وجود ملف يتضمن الأنشطة التي قام بها الطلبة. - مقياس رضا الطلبة عن الأنشطة الطلابية المقدمة لهم. | - الصالة الرياضية - أدوات رياضية | - لجنة النشاطات في الكلية. - مسئول النشاطات في عمادة شؤون الطلبة | /11/3 2020 حتى 2021/4/2 | - تحديد احتياجات الطلبة من الأنشطة الطلابية المتنوعة. - وضع خطة للأنشطة الطلابية العلمية والثقافية والرياضية والترفيهية والاجتماعية بالتنسيق مع الجهات المعنية. - قياس رضا الطلبة عن الأنشطة المقدمة لهم. | 2/2/2: تطوير النشاط الطالبى بما يضمن إشباع الاحتياجات الوجدانية للطلبة، وتنمية شخصيتهم. |

الغاية الإستراتيجية 3: تطوير الكفاءات والمهارات العلمية لأعضاء هيئة التدريس.

الهدف الإستراتيجى 1/3: تطوير مهارات أعضاء هيئة التدريس.

| مؤشرات الأداء | المواد اللازمة للتنفيذ | المسئول عن التنفيذ | المدة الزمنية | النشاطات | الإستراتيجيات |
|------------------------------------|------------------------|--------------------|---------------|--------------------------|----------------------------|
| - نماذج من تقويم الهيئة التدريسية. | - أوراق. | - العمادة | 2020/1/4 | - وضع آلية لتقويم الهيئة | 1/1/3: تحسين وتطوير مؤهلات |



الخطة الإستراتيجية لكلية الشريعة 2021/2020



| | | | | | |
|--|--|--|---|---|--|
| <p>- استبانة استفتاء الهيئة التدريسية - مدى رضا الهيئة التدريسية عن الدورات المقدمة</p> | <p>- آلة طباعة - آلة تصوير - قاعات. - جهاز كمبيوتر - داتا شو</p> | <p>- رئاسة القسم - وحدة الجودة - وحدة تطوير - أعضاء هيئة التدريس</p> | <p>حتى 2020/8/15</p> | <p>التدريسية ومتابعة أدائهم الأكاديمي. - إعداد برامج لتدريب هيئة التدريس مبنية على نتائج استفتاء هيئة التدريس حول احتياجاتهم التدريسية، والمجالات التي يواجهون صعوبات فيها.</p> | <p>وخبرات أعضاء هيئة التدريس</p> |
| <p>- وجود أجهزة حاسوبية لكل أعضاء الهيئة التدريسية. - مقياس رضا الهيئة التدريسية عن مهاراتهم الحاسوبية</p> | <p>- أجهزة كمبيوتر - داتا شو</p> | <p>- العمادة - رئاسة القسم - وحدة الجودة - قسم الحاسوب - وحدة تطوير - أعضاء هيئة التدريس</p> | <p>2020/10/1 حتى 2020/12/15</p> | <p>- تزويد أعضاء الهيئة التدريسية بأجهزة حاسوب متطورة. - تدريب أعضاء الهيئة التدريسية على استخدام الانترنت في البحث. - تدريب الهيئة التدريسية على مهارات استخدام الحاسوب - تدريب الهيئة التدريسية على التعامل مع موقع الجامعة الالكتروني وخاصة نظام الجامعة الالكتروني.</p> | <p>2/1/3: تطوير المهارات الحاسوبية والالكترونية لأعضاء الهيئة التدريسية.</p> |



الخطة الإستراتيجية لكلية الشريعة 2021/2020



| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | | | | تدريب الهيئة التدريسية على استخدام التكنولوجيا في التدريس. | |
|--|--|--|--|--|--|

| الغاية الإستراتيجية 4: تهيئة بيئة مميزة وفريدة للبحث العلمي والأكاديمي. | | | | | |
|---|------------------------|--------------------|---------------|---------------------------------|---------------------|
| الهدف الإستراتيجي 1/4: تهيئة المناخ الداعم للبحث العلمي. | | | | | |
| مؤشرات الأداء | المواد اللازمة للتنفيذ | المستول عن التنفيذ | المدة الزمنية | النشاطات | الإستراتيجيات |
| - انعقاد المؤتمرات | - أوراق | - العمادة | 2020/10/14 | - عمل مؤتمر علمي سنوي للأساتذة. | 1/1/4: تطوير وتحسين |



الخطة الإستراتيجية لكلية الشريعة 2021/2020



| | | | | | |
|---|---|-------------------------------|--|---------------------------------------|--|
| البنية الأساسية للبحث العلمي. | - عقد السيمينارات العلمية - التنوع في المواضيع البحثية المحكمة. | حتى 2021/12/31 | - رئاسة القسم - وحدة الجودة - أعضاء هيئة التدريس | - آلة طباعة - آلة تصوير | - أوراق عمل السيمينارات - البحوث المنشورة أو المقبولة للنشر. |
| 2/1/4: وضع آليات للالتزام بأخلاقيات البحث العلمي. | تنفيذ برامج تدريبية للباحثين من الأساتذة والطلاب للتدريب على سبل تفعيل قواعد أخلاقيات البحث العلمي. - وضع آلية تختص بمتابعة التزام الباحثين في الكلية بأخلاقيات البحث العلمي. - وضع آليات للمحافظة على حقوق الملكية الفكرية والنشر. | 2020/9/1 حتى 2020/12/31 | - العمادة - رئاسة القسم - وحدة الجودة - أعضاء هيئة التدريس المشرفون على الرسائل العلمية | - أوراق - آلة طباعة - آلة تصوير | - عدد البرامج التدريبية المنفذة. - عدد المشاركين في البرامج التدريبية. - الالتزام الفعلي بأخلاقيات البحث العلمي. |

الغاية الإستراتيجية 4: تهيئة بيئة مميزة وفريدة للبحث العلمي والأكاديمي.

الهدف الإستراتيجي 2/4: تشجيع الطاقات البحثية ودعمها بمختلف الوسائل.

| مؤشرات الأداء | المواد اللازمة للتنفيذ | المسئول عن التنفيذ | المدة الزمنية | النشاطات | الإستراتيجيات |
|---------------|------------------------|--------------------|---------------|----------|---------------|
|---------------|------------------------|--------------------|---------------|----------|---------------|



الخطة الإستراتيجية لكلية الشريعة 2021/2020



| | | | | | |
|--|--|--------------------------------|--|---|---|
| 1/2/4: تشجيع المشاركات العلمية المختلفة. | - تشجيع أعضاء الهيئة التدريسية على المشاركات العلمية المتنوعة. | 2020/10/2 حتى 2021/10/25 | - العمادة - رئاسة القسم - أعضاء هيئة التدريس المشرفون على الرسائل العلمية | - أوراق - آلة طباعة - آلة تصوير - كتب مختلفة | - مشاركات أعضاء الهيئة التدريسية العلمية. - مشاركات أعضاء الهيئة التدريسية في المؤتمرات المختلفة. - البحوث العلمية لطلبة الدراسات العليا. |
|--|--|--------------------------------|--|---|---|

| الغاية الإستراتيجية 5: إيجاد بيئة عمل مشجعة. | | | | | |
|--|-------------------------|---------------|--------------------|------------------------|--------------------------------|
| الهدف الإستراتيجي 1/5: تحسين الحياة الوظيفية وتعزيز الثقافة الإدارية والتنظيمية. | | | | | |
| الإستراتيجيات | النشاطات | المدة الزمنية | المسئول عن التنفيذ | المواد اللازمة للتنفيذ | مؤشرات الأداء |
| 1/1/5: تحسين جودة الحياة | - إعادة هيكلة غرف أعضاء | 2020/10/1 | - العمادة | - غرف | - توافر غرف ملائمة لأعضاء هيئة |



الخطة الإستراتيجية لكلية الشريعة 2021/2020



| | | | | | |
|---|---|--------------------------|--|--|--|
| الوظيفية، وتوفير بيئة صحية وأمنة للعمل. | هيئة التدريس لتحقيق أفضل ملاءمة بين عدد الغرف والمكاتب وأعضاء هيئة التدريس. - تزويد المكاتب بأجهزة الكمبيوتر، وشبكة الانترنت. - طلاء الغرف وفرشها. - الاهتمام بعناصر الإضاءة والتهوية والتكييف والتدفئة في غرف أعضاء الهيئة التدريسية. | حتى 2021/4/30 | - رئاسة القسم - قسم الصيانة في الجامعة - دائرة اللوازم | - أجهزة كمبيوتر - طلاء - عمال طلاء | التدريس تحقق رضاهم الوظيفي وتنعكس على أدائهم التعليمي والبحثي. |
| 2/1/5: إكساب الهيئة التدريسية والإدارية ثقافة ووعياً كاملاً بقواعد العمل بالكلية وبالثقافة التنظيمية. | - إعداد لقاءات حوارية وتثقيفية بين الإدارة والهيئة التدريسية لتعريف العاملين بمهام الإدارة. - إعداد برنامج لقاءات دورية بين الإدارة والهيئة التدريسية لتعزيز الثقة المتبادلة بين الطرفين. - عقد اجتماعات دورية بين | 2020/3/14 حتى 2021/11/20 | - عمادة الكلية | - قاعة للاجتماع | - محاضر اجتماعات الكلية - مدى رضا الإدارة والهيئة التدريسية عن اللقاءات والاجتماعات الدورية المنعقدة. |



الخطة الإستراتيجية لكلية الشريعة 2021/2020



الطرفين لتوضيح أهمية الدور الذي يلعبه الإداريون من أجل تسهيل العمل الأكاديمي.

الغاية الإستراتيجية 6: المساهمة الفاعلة في تنمية المجتمع بمختلف قطاعاته.

الهدف الإستراتيجي 1/6: تقوية وسائل الاتصال والتواصل مع قطاعات المجتمع المختلفة.

| مؤشرات الأداء | المواد اللازمة للتنفيذ | المسئول عن التنفيذ | المدة الزمنية | النشاطات | الإستراتيجيات |
|---------------|------------------------|--------------------|---------------|----------|---------------|
|---------------|------------------------|--------------------|---------------|----------|---------------|



الخطة الإستراتيجية لكلية الشريعة 2021/2020



| | | | | | |
|--|---|--|--|--|---|
| <p>- اللقاءات المتعددة</p> <p>- الدورات والمحاضرات والندوات المنعقدة</p> <p>- مقياس رضا القطاعات ذات العلاقة عن الخدمات المقدمة من الكلية.</p> | <p>- قاعة للاجتماع</p> <p>- داتا شو</p> | <p>- لجنة النشاطات</p> <p>- أعضاء هيئة التدريس</p> | <p>2019/10/20</p> <p>حتى</p> <p>2021/9/1</p> | <p>- عقد لقاءات مع المجتمع المحلي</p> <p>- مخاطبة القطاعات ذات العلاقة بمجال الكلية لترسيخ أطر التعاون بين أفرادها.</p> <p>- عقد سلسلة من المحاضرات والندوات العامة التي تفيد المجتمع وبخاصة في المناسبات الدينية.</p> <p>- عقد دورات لقطاع التعليم في المواضيع التي يجدون فيها صعوبة، كتدريس التلاوة، والميراث.</p> | <p>1/1/6: تنمية قدرات ومهارات الأفراد في القطاعات ذات العلاقة بمجال الكلية.</p> |
|--|---|--|--|--|---|

| | | | | | |
|--|-------------------------------|---------------------------|----------------------|-----------------|----------------------|
| <p>الغاية الإستراتيجية 7: تطوير نظام ضمان الجودة الداخلي.</p> | | | | | |
| <p>الهدف الإستراتيجي 1/7: استكمال متطلبات اعتماد البرامج الأكاديمية.</p> | | | | | |
| <p>مؤشرات الأداء</p> | <p>المواد اللازمة للتنفيذ</p> | <p>المسئول عن التنفيذ</p> | <p>المدة الزمنية</p> | <p>النشاطات</p> | <p>الإستراتيجيات</p> |



الخطة الإستراتيجية لكلية الشريعة 2021/2020



| | | | | | |
|--|---|--------------------------------|---|---|--|
| 1/1/7: المراجعة المستمرة لمعايير الاعتماد. | - وضع خطة عمل لتجهيز متطلبات الاعتماد تتضمن إعداد الوثائق المختلفة. - تأهيل الأقسام للزيارة من خلال استكمال كافة الوثائق. - التنسيق مع وحدة الجودة والاعتماد في الجامعة لتوفير الوثائق المطلوبة | 2018/2/17 حتى 2021/12/31 | - العمادة - رئاسة القسم - وحدة الجودة | - ملفات - أوراق - آلة طباعة - آلة تصوير - خزائن | - واعي أعضاء هيئة التدريس بالمحاور الأساسية للتقويم والاعتماد. - نتائج التقييم والمراجعة من جانب التعليم العالي - واعي أعضاء هيئة التدريس بمدى أهلية الكلية للتقدم للاعتماد وبالقيم الجوهرية لمعايير الاعتماد. |
|--|---|--------------------------------|---|---|--|

| الغاية الإستراتيجية 7: تطوير نظام ضمان الجودة الداخلي. | | | | | |
|--|------------------------|--------------------|---------------|----------|---------------|
| الهدف الإستراتيجي 2/7: تحقيق الجودة الشاملة في الأنشطة الأكاديمية. | | | | | |
| مؤشرات الأداء | المواد اللازمة للتنفيذ | المسئول عن التنفيذ | المدة الزمنية | النشاطات | الإستراتيجيات |



الخطة الإستراتيجية لكلية الشريعة 2021/2020



| | | | | | |
|---|--|----------------------|---|--|---|
| <p>- خطة الوحدة السنوي الذي يحدد الأنشطة المختلفة.</p> <p>- عدد الدورات التدريبية التي تم عقدها.</p> <p>- أعداد المشاركين من أعضاء هيئة التدريس والعاملين في الدورات التدريبية.</p> <p>- وعي مجتمع الكلية بدور وحدة ضمان الجودة والتعاون معها لتنفيذ مهامها.</p> <p>- محاضر مجالس الأقسام ومجلس الكلية.</p> | <p>- أوراق</p> <p>- آلة طباعة</p> <p>- آلة تصوير</p> | <p>- وحدة الجودة</p> | <p>2019/11/1 حتى 2020/12/31</p> | <p>- نشر رؤية الكلية ورسالتها وأهدافها.</p> <p>- عقد دورات توعية وتدريب مستمرة.</p> <p>- المشاركة في مجالس الأقسام ومجلس الكلية ولجانها المختلفة.</p> | <p>1/2/7: نشر الوعي بثقافة الجودة وبدور وحدة ضمان الجودة في الكلية.</p> |
| <p>- وجود القرارات التصحيحية.</p> <p>- تحديد مجالات مستقبلية لتعزيز والتطوير.</p> <p>- التحسن المستمر في مستوى الخدمات التي تقدمها الكلية وارتفاع معدلات الأداء بالكلية ومردود ذلك</p> | <p>- أوراق</p> <p>- آلة طباعة</p> <p>- آلة تصوير</p> | <p>- وحدة الجودة</p> | <p>2019/12/1 حتى 2020/9/31</p> | <p>- وضع خطط التحسين والتطوير للأداءات الضعيفة.</p> <p>- تحديد المهام والمسؤوليات.</p> <p>- مشاركة جميع الأطراف في تنفيذ أنشطة التطور.</p> <p>- الاعتماد على الخطة</p> | <p>2/2/7: تطوير أداء الكلية في أنشطتها المختلفة.</p> |



الخطة الإستراتيجية لكلية الشريعة 2021/2020



| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| <p>على رضا أعضاء هيئة التدريس والطلبة والجهاز الإداري. - تحسن الوضع التنافسي للكلية.</p> | | | | <p>الإستراتيجية ونتائج التقويم الذاتي في وضع خطط التحسين. - وضع خطط لمتابعة تنفيذ خطط التطوير.</p> | |
|--|--|--|--|--|--|