**بسم الله الرحمن الرحيم**

**السيرة الذاتية**

**الأستاذ الدكتور: محمد تركي خلف البطاينة**

**أستاذ دكتور إدارة الاعمال**

 ****

**الأردن-اربد- كفريوبا**

 **خلوي-0776040308**

**البريد الاليكتروني-** **aboqais2003@hotmail.com**

**aboqais2003@gmail.com**

 **الشهادات العلمية:**

1. دكتوراه إدارة أعمال بتقدير جيد جدا َعام 2007-جامعة عمان للدراسات العليا.
2. ماجستير إدارة أعمال بتقدير جيد جدا َعام 2003-جامعة اليرموك/ الأردن.
3. بكالوريوس علوم إدارية بتقدير جيد جدا َعام 1993 –جامعة مؤتة/الأردن.

**عنوان الأطروحة لدرجة الدكتوراه:** أثر إدارة المعرفة على الأداء والتعلم التنظيمي في المصارف التجارية الأردنية.

**عنوان الرسالة لدرجة الماجستير:** أسس تحديد الاحتياجات التدريبية لشركة الاتصالات الأردنية

 ( إقليم الشمال).

**الدورات التدريبية:**

1- دورة الرخصة الدولية لاستخدام الحاسوب (ICDL) / جامعة اليرموك عام 2003.

1. دورة لغة انجليزية لمدة (60)ساعة في مركز الاستشارات /جامعة اليرموك عام 2003.
2. دورة القياس والتقويم للفترة من 4-6 كانون الثاني 2010 .جامعة جرش.
3. استخدام لوح كتاب التفاعلي وأدوات التعليم التشاركي، جامعة جرش 2010.

**الخبرات العملية:**

1- **رئيس قسم العلوم الادارية** /جامعة جرش1/10/2012 ولغابة 1/10/2015.

2- أستاذ مساعد في قسم إدارة الأعمال/جامعة اربد الأهلية.2008/2009.

3- أستاذ مساعد في قسم إدارة الأعمال/جامعة جرش 1/10/2009-4/3/2014

4-استاذ مشارك في قسم ادارة الاعمال/جامعة جرش 4/3/2014-13/11/2018

5- استاذ دكتور اعتبارا من 14/11/2018 في قسم ادارة الاعمال/جامعة جرش ولغاية الآن

6- تدريب عدة دورات في المجالات التالية في مختلف المراكز التدريبية:

1. مهارات الاتصال 2. إدارة الوقت
2. فرق العمل 4. فن التعامل مع الجمهور
3. تصميم الاحتياجات التدريبية 6. تحليل الوظائف. ووصف وتوصيف الأعمال
4. دبلوم ادارة الموارد البشرية.

**المشاركة في المؤتمرات**

1. الثقافة بين منظومة القيم ومتغيرات المرحلة، ملتقى اربد الثقافي بالتعاون مع جامعة اليرموك وجامعة جدارا 27 و28/10/2010، ورقة عمل بعنوان الاقتصاد المعرفي.
2. أثر تطبيق أبعاد الحاكمية المؤسسية على الولاء التنظيمي: دراسة ميدانية مستشفى الملك المؤسس عبدالله الجامعي، جامعة جرش، جرش للبحوث والدراسات، مجلد 17، العدد الثاني 2016.

**الأبحاث العلمية المنشورة:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **رقم** | **اسم الباحث(الباحثين)** | **عنوان البحث** | **الناشر وتاريخ النشر** |
| 1.  | د. محمد تركي البطاينة | أثر عملية نقل التكنولوجيا على الأداء الوظيفي للعاملين في شركة كهرباء محافظة اربد/ دراسة ميدانية. | مجلة الدراسات، مجلد 40، العدد 2 تموز 2012 ، الجامعة الأردنية |
| 2. | د.احمد الهزايمةد. محمد تركي البطاينة  | اثر التخطيط الاستراتيجي على عملية اتخاذ القرار: دراسة حالة (الجامعات الخاصة في إقليم الشمال) | مجلة اربد للبحوث والدراسات، مجلد 17، العدد 3 أيار 2014، جامعة اربد الأهلية |
| 3.  | د.محمد الزعبيد. محمد تركي البطاينة  | تاثير الجماعات المرجعية على قرار الشراء السيارات " دراسة ميدانية عن المستهلك الأردني في مدينة اربد | مجلة الجامعة الإسلامية للدراسات، مجلد 21، العدد الأول كانون الثاني 2013، غزة  |
| 4.  | د. محمد تركي البطاينة | أثر اختيار استراتيجيات إدارة المعرفة على أداء فرق العمل في المصارف التجارية الأردنية في محافظة اربد (دراسة حالة). | مجلة آفاق الاقتصادية/ دولة الإمارات العربية المتحدة، اتحاد غرف التجارة والصناعة، مجلد 33، عدد 121، 2012 |
| 5. | د. احمد الهزايمة د.محمد تركي البطاينة | واقع التنمية المهنية وأثرها على الأداء الوظيفي كما يراه أعضاء الهيئة التدريسية في الجامعات الأردنية اقليم الشمال / دراسة ميدانية | مجلة الاقتصادي، جامعة عدن العدد (5) السنة الخامسة 2012  |
| 6- | د. محمد تركي البطاينةد احمد الهزايمة | The role of human resources practices on service quality : Jordanian King Abdullah University hospital (case study) | Interdisciplinary journal of contemporary Research in Business. Vol.3, No.7 November2011  |
| 7. | د.محمد الزعبيد. محمد تركي البطاينة  | The effect of using celebrities in advertising on the buying decision empirical study on students in Jarash private university  | American journals of scientific & research, Issues 13, January 2011 |
| 8. | د. فريد القواسمةد.محمد تركي البطاينة  | The impact of technological choices on competitive strategy orange jordan company as case study | American journals of scientific & research ,Issues 9 may 2010 |
| 9. | د. محمد البطاينة | The Effect of Job Satisfaction on Productivity: Orange Telecommunication Company on Jordan: Case Study  | Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business IJCRB Vol .3, No. 1. Edition may 2011 |
| 10. | د.محمد تركي البطاينة د.محمد الزعبي | The effect of intellectual capital on organizational competitive advantage: Jordanian Commercial Banks (Irbid District) an empirical study  | International bulletin of business administration, Issues 10, April 2011 |
| **الأبحاث المنشورة بعد الترقية لرتبة "استاذ مشارك"**  |
| 11. | د. محمد تركي البطاينة | أثر تطبيق استراتيجيات ادارة الصراع في زيادة الانتاجية لدى العاملين "دراسة ميدانية" شركة كهرباء محافظة اربد | مجلة العلوم الاقتصادية وادارية، مجلد 20، عدد 75 2014، كلية الادارة والاقتصاد-جامعة بغداد |
| 12. | د. محمد تركي البطاينه ود. محمد الزعبي | The Impact of Knowledge Management Infrastructure on Organizational Learning :Filed Study in the Jordanian Commercial Banks (Northern Region) | المجلة العربية للأدارة ،كانون الثاني 2015 |
| 13. | د. محمد تركي البطاينة | أثر استراتيجيات ادارة الموارد البشرية على الآداء الوظيفي دراسة ميدانية من وجهة نظر المديرين في البنوك التجارية الأردنية/محافظة اربد | دراسات، المجلد 43، العدد 1، 2016، الجامعة الأردنية |
| 14. | د. محمد تركي البطاينة | أثر تطبيق أبعاد الحاكمية المؤسسية على الولاء التنظيمي: دراسة ميدانية مستشفى الملك المؤسس عبدالله الجامعي | جرش للبحوث والدراسات، مجلد 17، العدد الثاني 2016. |
| 15. | د. محمد تركي البطاينة د. سوزان محمد العتوم | أثر الذكاء العاطفي على سلوك المواطنة التنظيمية من وجهة نظر أعضاء الهيئة التدريسية في الجامعات الخاصة في اقليم الشمال | دراسات، العلوم الإدارية، المجلد 43، ملحق 1، 2016، الجامعة الأردنية |
| 16. | د. محمد تركي البطاينة | أثر خفة الحركة الاستراتيجية في تعزيز الاستغراق الوظيفي: دراسة ميدانية (مستشفى الملك المؤسس عبدالله الجامعي) | اربد للبحوث والدراسات-جامعة اربد الأهلية، المجلد(19) العدد(2) نيسان 2017 |
| 17. | د. محمد تركي البطاينة | The Extent of Implementation Just-in-Time System on Hikma Pharmaceutical Company (Case Study) | European Journal of Business and Management, Vol.9, No.14, 2017 |
| 18. | د. محمد تركي البطاينه | The Effect of Transformational Leadership on Follower’sCommitment to Organizational Change; Jordanian CommercialBank Northern Region: (Case Study) | International Journal of Business and Management Invention ISSN (Online): 2319 – 8028, ISSN (Print): 2319 – 801X www.ijbmi.org || Volume 6 Issue 8 || August. 2017 || PP—40-46 |
| 19. | د. محمد تركي البطاينه ود. نايف راجي العميان | The effect of Blue Ocean Strategy on Increasing competitive Advantage on Commercial Banks (Irbid District) An Empirical Study | IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM) e-ISSN: 2278-487X, p-ISSN: 2319-7668. Volume 19, Issue 12. Ver. VII (December. 2017), PP 31-41 |
| 20. | د. محمد تركي البطاينه و د. محمد العفيف | التسوق غبر الانترنت : وحهة نظر النظرية الموجودة لقبول واستخدام التكنولوجيا (UTAUT)دراسة ميدانية عى المستهلكين في محافظات (اربد،جرش،عجلون والمفرق) | مجلة جامعة النجاح للابحاث (العلوم الانسانية) سيتم النشر في المجلد 32 العدد(12) كانون الاول للعام 2018 |
| 21. | د. محمد تركي البطاينه ود. محمد الزعبي | The Role of Work Stress on Emergence Psychological Burnout Phenomena: Private Hospitals in Northern region (Case Study) | Journal of Business Administration and Education, ISSN 2201-2958, Volume 10, Number 1, 2018, 1-22 |
| 22. | د. محمد تركي البطاينه ود. محمد الزعبي | العلاقة بين تطبيق القيم التنظيمية ومستوى الآداء:حالة دراسية على الجامعات الخاصة الاردنية في قطاع الشمال من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس. | (قبول) جرش للبحوث والدراسات |
| 23. | د. محمد تركي البطاينة | Effect of Innovation Strategies on The functional Performance of SMEs Organizations in (Hassan Industrial City) | International Journal of Business and Management Invention (IJBMI) ISSN (Online): 2319 – 8028, ISSN (Print): 2319 – 801X www.ijbmi.org || Volume 7 Issue 5 Ver. I || May. 2018 || PP—12-18 |
| 24. | د. محمد تركي البطاينه | The Effect of Work Ethics on Job Performance in International SMEs in Al-Hassan Industrial Estate | International Review of Management and Marketing, ISSN: 2146-4405, Vol 10, No 5 (2020) |
| 25. | د. محمد تركي البطاينه، د. أحمد الهزايمة | The Effect of Visionary leadership on Employee’s Innovation in King Abdullah University Hospital, Jordan | International Journal of Innovation, Creativity and Change, Volume 15, Issue 2, 2021 |
| 26. | د. محمد تركي البطاينه، د. احمد فواز ملكاوي | The Effect of Organizational Culture in International Business Performance | International Journal of Innovation, Creativity and Change, Volume 16, Issue 1, 2022 |
| 27. | احمد فواز ملكاوي، اسامة عبدالمنعم علي، علاء جابر مطارنة، محمد تركي البطاينه، ثابت بني هاني | The Impact of Positive Psychological Capital in Enhancing the Employee Empowerment of Faculty Members inPrivate Jordanian Universities in The Northern Province | Tianjin Daxue Xuebao (Ziran Kexue yu Gongcheng Jishu Ban)/ Journal of Tianjin University Science and TechnologyVol:55 Issue: 12: 2022 |
|  | اسعد السكارنة، بلال سكارنة، محمد تركي البطاينه، بهاء الدين محمد فريحات، ماهر نواصرة، اكرم وليد صمادي | The link between emotional labor and employee performance in services sector | Corporate Governance and Organizational Behavior Review (Accepted) |

**الكتب والمؤلفات:**

1. **إدارة المعرفة بين النظرية والتطبيق**، د. محمد تركي بطاينة و د. زياد المشاقبة، دار جليس الزمان، 2011.
2. **القيادة الادارية**، د.محمد الزعبي ود. محمد تركي البطاينة، دار وائل للنشر، الطبعة الاولى 2014.

**اللجان :**

1-عضو لجنة تأديب الطلبة، جامعة اربد الأهلية 2008/2009.

2-عضو لجنة معادلة الشهادات، جامعة اربد الأهلية 2008/2009.

3- عضو لجنة تأديب الطلبة، جامعة جرش 2009/2011.

4-عضو لجنة معادلة الشهادات، جامعة جرش 2009/2010.

5- عضو لجنة الخطط الدراسية-قسم العلوم الأدارية، جامعة جرش، 2010\2011 .

6- رئيس لجنة تحقيق كلية الاقتصاد والعلوم الادارية 2010/2011.

**المواد التي تم تدريسها**:

1. مبادئ في الإدارة (1).

2- مبادئ في الإدارة (2).

3- الإدارة الإستراتيجية.

4- إدارة الإنتاج والعمليات.

5-الأساليب الكمية وبحوث العمليات.

6- نظرية اتخاذ القرارات .

7-تنمية المنظمة.

8- أساليب البحث العلمي.

9- إدارة المعرفة.

10-إدارة العلاقات العامة.

11-السلوك التنظيمي.

12- بحث تخرج في ادارة الاعمال.

**مهارات أخرى:**

1. اجادة اللغتين العربية والانجليزية محادثة وكتابة.
2. استخدام الحاسوب لغايات الطباعة وتحليل البيانات والتطبيقات الادارية ومعرفة ممتازة في الانترنت وعدد من البرامج.
3. مهارات اتصال والعمل بروح الفريق الواحد.
4. مهارات عالية في التقديم والعرض.
5. عقد دورات تدريبية (وزارة المالية/عمان، دبلوم موارد بشرية/جامعة جرش).

**معلومات شخصية:**

1. الجنسية: أردني.
2. تاريخ الولادة: 1963.
3. الحالة الاجتماعية: متزوج.